

ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
COMUNA BUNEȘTI-AVEREȘTI
CONSILIUL LOCAL
Nr. 498/RS/04.01.2021

*Hotărârea se adoptă
cu majoritate simplă*

PROIECT DE HOTĂRÂRE
cu privire la desemnarea reprezentanților consiliului local în comisia de evaluare a
performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei
Bunești-Averești

având în vedere referatul de aprobare la proiectul de hotărâre cu privire la desemnarea reprezentanților consiliului local în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bunești-Averești, raportul de specialitate și raportul de avizare al comisiei buget-finanțe, resurse umane;

în conformitate cu prevederile art. 390 alin. (2), 485 alin. (5) și art. 597 alin. (1) lit. c din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

în temeiul dispozițiilor art. 129 alin. (2) lit. a, art. 136 alin. (1) și alin. (8), art. 196 alin. 1 lit. a și art. 243 alin. (1) lit. a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

Consiliul local al comunei Bunești-Averești, județul Vaslui;

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art. 1. Se desemnează domnul viceprimar Agripina Costel și doamna Petrache Maria, consilieri în Consiliul local al comunei Bunești-Averești, ca membrii în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bunești-Averești, pe perioada mandatului primarului comunei Bunești-Averești, aflat în funcție la data adoptării prezentei hotărâri.

Art. 2. Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează primarului comunei Bunești-Averești.

Art. 3. Hotărârea se comunică Instituției Prefectului - Județul Vaslui, Primarului comunei Bunești-Averești și se publică în Monitorul Oficial Local.

Bunești-Averești: 4 ianuarie 2021

PRIMAR,
TĂRĂGAN VASILE



AVIZAT,
Secretar general al comunei Bunești-Averești
DANIELA PĂDINEANU



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
COMUNA BUNEȘTI-AVEREȘTI
PRIMAR
Nr. 500 din 04. 01. 2021

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre cu privire la desemnarea reprezentanților consiliului local
în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului
general al comunei Bunești-Averești

Doamnelor/domnilor consilieri.

Am procedat la inițierea proiectul de hotărâre cu privire la desemnarea reprezentanților consiliului local în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bunești-Averești, având în vedere că evaluarea anuală a secretarului general al comunei Bunești-Averești, pentru anul 2020 se face de către o comisie de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

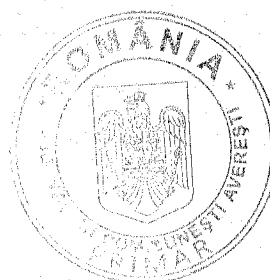
Cadrul legal care stă la baza inițierii proiectului de hotărâre este art. 390 alin. (2), 485 alin.(5) și art. 597 alin. (1) lit. c din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

După adoptarea hotărârii se va constitui prin dispoziția primarului Comisia pentru evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bunești-Averești, comisie care va avea în componență și consilierii locali desemnați .

Având în vedere cele prezentate și luând în considerare faptul că parte dintre consilierii locali sunt la primul mandat, propun ca din comisie să facă parte d-l Agripina Costel, viceprimarul comunei Bunești-Averești și doamna consilier Petrache Maria.

PRIMAR ,

TĂRĂGAN VASILE



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
COMUNA BUNEȘTI-AVEREȘTI
SECRETAR GENERAL
Nr. 501 din 04. 01. 2021

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre cu privire la desemnarea reprezentanților consiliului local
în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului
general al comunei Bunești-Averești

Studiind proiectul de hotărâre cu privire la desemnarea reprezentanților
consiliului local în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale
ale secretarului general al comunei Bunești-Averești, am constatat următoarele:

Proiectul de hotărâre este inițiat de către primarul comunei iar la elaborarea sa au
fost avute în vedere și respectate, prevederile art. 390 alin. (2), 485 alin.(5) și art.
597 alin. (1) lit. c din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu
modificările și completările ulterioare.

Având în vedere cele constatate, supun spre analiză și adoptare proiectul de
hotărâre cu privire la desemnarea reprezentanților consiliului local în comisia de
evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al
comunei Bunești-Averești, în forma prezentată.

SECRETAR GENERAL,

DANIELA PĂDINEANU



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMĂRIA COMUNEI BUNEȘTI-AVEREȘTI
SECRETAR GENERAL
Nr. 2966 din 24. 12. 2020

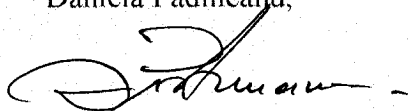
REFERAT

Subsemnata Daniela Pădineanu, secretar general al comunei Bunești-Averești, județul Vaslui, vă aduc la cunoștință necesitatea inițierii unui proiect de hotărâre privind desemnarea reprezentanților consiliului local în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bunești-Averești.

Inițierea proiectului de hotărâre are la bază art. 485 alin.(5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia ” Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale/ subdiviziunii administrativ - teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz”.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual iar procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Secretar general al comunei Bunești-Averești,
Daniela Pădineanu,



ROMÂNIA
JUDEȚUL VASLUI
PRIMĂRIA COMUNEI BUNEȘTI-AVEREȘTI
SECRETAR GENERAL
Nr. 2966 din 24. 12. 2020

REFERAT

Subsemnata Daniela Pădineanu, secretar general al comunei Bunești-Averești, județul Vaslui, vă aduc la cunoștință necesitatea inițierii unui proiect de hotărâre privind desemnarea reprezentanților consiliului local în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al comunei Bunești-Averești.

Inițierea proiectului de hotărâre are la bază art. 485 alin.(5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, conform căruia ” Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ - teritoriale/ subdiviziunii administrativ - teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz”.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual iar procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Secretar general al comunei Bunești-Averești,
Daniela Pădineanu,





12
12 01- 2021
INSTITUȚIA PREFECTULUI
JUDEȚUL VASLUI

NESECRET

Exemplar 1 din 2

Nr.670/12.01.2021

CĂTRE,

Primăria municipiului / orașului / comunei (toate)

Stimate domnule Primar,

În atenția domnului Secretar general,

În conformitate cu prevederile art. 14 alin. (1) CAPITOLUL 3 Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere, ANEXA 6 - METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează pentru un an calendaristic, în perioada cuprinsă între 1 ianuarie - 31 martie din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

În ceea ce privește evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarilor generali din unitățile administrativ-teritoriale, aceasta se va realiza în conformitate cu prevederile art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, unde este prevăzut faptul că evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar și 2 consilieri locali, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

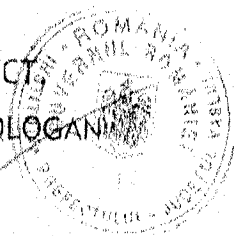
În realizarea evaluării performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale, calitatea de evaluator este exercitată de către membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale, comisia fiind constituită prin dispoziția primarului, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, conform prevederilor art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6) din CAPITOLUL 3, ANEXA 6 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Secretariatul comisiei de evaluare prevăzută la art. 11 alin. (4) lit. e), constituită în condițiile prevăzute la art. 11 alin. (6) din Codul administrativ, este asigurat de un funcționar public din cadrul aparatului de specialitate al primarului, nominalizat în acest sens, conform prevederilor art. 22 din CAPITOLUL 3, ANEXA 6 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ. Evaluarea activității secretarului general al unității administrativ-teritoriale se realizează prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la art. 485 alin. (3) lit. a) și b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, de către fiecare membru al Comisiei, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 17 - 19 din ANEXA 6.

La întocmirea raportului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarilor generali din unitățile administrativ-teritoriale se vor avea în vedere criteriile de performanță cuprinse în Tabelul nr. 5 - Criterii de performanță pentru funcționarii publici de conducere de la punctul II - Criterii de performanță pentru funcționarii publici de execuție și de conducere din cadrul CAPITOLULUI 5 - Criteriile de performanță utilizate în evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici a ANEXEI 6 - METODOLOGIA pentru realizarea procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici aplicabilă pentru activitatea desfășurată începând cu 1 ianuarie 2020, precum și pentru realizarea procesului de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți numiți în funcția publică ulterior datei de 1 ianuarie 2020 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

Cu deosebită considerație,

PREFECT
Mircea GOLOGAN



SUBPREFECT,
Dumitru CIOMAGA

